VOORSCHOTEN

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Voorschoten.

Nr. 26455

7 maart

2016

Inconveniëntenregeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde

gelet op:
- artikel 33b, lid 1, aanhef en onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- artikel 3:14, inconvenitententoelage van de CAR;

gezien de overeenstemming met het Georganiseerd Overleg d.d. 29 oktober 2015;

besluit tot het vaststellen van de navolgende

Inconveniëntenregeling Werkorganisatie Duivenvoorde

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

a) Werkgever:
het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde. Bevoegdheden kunnen gemandateerd of gedelegeerd zijn op grond van het delegatie- en mandaatbesluit;

b) Medewerker:
de werknemer met een aanstelling bij de Werkorganisatie Duivenvoorde op grond van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO;

c) CAR-UWO:
rechtspositieregeling voor Gemeenten, van toepassing op de Werkorganisatie Duivenvoorde;

d) Inconveniënten:
omstandigheden, voortvloeiende uit de werkzaamheden, de werkmethoden en/of de werkomgeving, die naar algemeen maatschappelijke opvattingen als extra bezwarend worden ervaren, die in redelijkheid niet vermijdbaar zijn voor de uitvoering van de aan de medewerker opgedragen werkzaamheden en die als zodanig een extra beroep doen op de bereidheid van de medewerker om onder een dergelijke omstandigheid te werken.

Artikel 2 Inconveniëntentoelage

1. Aan de medewerker, die naar het oordeel van de werkgever bij de uitvoering van zijn taken te maken heeft met inconveniënten, verleent de werkgever een compensatie in de vorm van een toelage op het salaris, tenzij compensatie voor de bedoelde arbeidsomstandigheden aantoonbaar is verdisconteerd in het salaris van de medewerker.
2. De werkgever kan nader bepalen wat onder inconveniënten moet worden verstaan.
3. De bruto bedragen zijn afgestemd op de aard van het werk en zijn als volgt vastgesteld:
   a. € 50,– bruto per maand voor de ‘Toezichthouders Openbare Ruimte en Landmeters’;
   b. € 150,– bruto per maand voor de overige categorieën ‘Grijs, Groen en Reiniging’;
   c. € 200,– bruto per maand voor de ‘Rioolploeg’ en ‘Bos- en bomenploeg’.

4. Bij extreme en/of buitengewone omstandigheden kan een extra toelage worden verstrekt van € 50,00 bruto per maand.
5. Bij een deeltijdbetrekking wordt het bedrag naar rato berekend.
6. De toelage wordt ingetrokken op het moment dat de gronden van de toelage niet meer aanwezig zijn.

Artikel 3 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan een door de werkgever bijzondere voorziening worden getroffen.

Artikel 4 Slotbepaling

1. Deze regeling kan worden aangehaald als ‘Inconveniëntenregeling Werkorganisatie Duivenvoorde’.
2. Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag na die van de bekendmaking.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 10 november 2015,

Voorzitter,